

**VERBALE DI PREINTESA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018
COMUNE DI MAGGIORA**

In data 15 novembre 2018 alle ore 16.00, si è svolta la riunione per la preintesa della contrattazione decentrata presso il comune di Maggiora alla presenza di:

- Regis Milano dr. Michele, Segretario Comunale
- Franzini dr. Annalisa, Responsabile Servizio Finanziario
 - Componenti della delegazione trattante di parte pubblica
- Brandolisio Francesca, Rappresentante Sindacale Unitario
- Pitzalis Emanuele, Funzionario provinciale FP CGIL
- Di Piero Francesco, Funzionario provinciale CSA – FIADEL - ASSENTE
- Troiani Maria Rosa, Funzionario provinciale CILS FP - ASSENTE
 - Componenti della delegazione trattante di parte sindacale.

Preliminarmente le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto dell'ultimo contratto precedentemente sottoscritto che ha riguardato il 2017 ed ha richiamato, per quanto riguarda la parte normativa, i precedenti CCDI, convengono sulla durata annuale del presente Ccdi, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Ccdi, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare al più presto, e comunque entro il corrente anno, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021. Si richiama inoltre il principio di ultravigenza degli istituti previsti nei CCDI precedenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5.4 del CCNL 01/04/1999.

Viene presentata dalla delegazione trattante di parte pubblica la quantificazione del fondo di produttività per l'anno 2018, così come determinata con provvedimento n. 41 del 9 ottobre 2018 e rideterminata con provvedimento n. 47 del 15/11/2018:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	24.236,28
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	540,80
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	467,51
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i>	solo per Regioni	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	24.703,79

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU ecc)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	629,23
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	629,23

	TOTALE	25.333,02
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
	TOTALE FONDO 2018	25.333,02

Si concorda:

1. di dare seguito, a far data dal 01/07/2018, alla progressione orizzontale della categoria B prevista per il 2018 nella contrattazione 2017
2. di programmare nell'anno 2019 le progressioni economiche orizzontali per la categoria D, prevedendo la possibilità, in sede di revisione delle posizioni organizzative entro il 21/05/2019, di finanziare la progressione con una riduzione dell'indennità di posizione.

Si dà atto che vengono finanziate con la parte stabile del fondo le seguenti voci:

- Progressioni economiche assegnate per un totale di € 11.514,01
- Indennità di comparto per un totale di € 3.058,54

Si concorda, inoltre, che:

1. Si attribuisce l'indennità ex art. 70 **quinquies del CCNL 2016/18** (già 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999) di € 2.300,00 per la gestione in autonomia dell'ufficio demografici;
2. Si attribuisce l'indennità di disagio (già art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999, ora **art. 68, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/18**) di € 800,00 per l'affiancamento e sostituzione nell'area demografici;
3. Si attribuisce l'indennità già ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999, ora **art. 68, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/18**) di € 1.200,00 per il disagio relativo alla guida dello scuolabus;

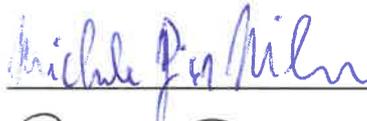
4. Si attribuisce l'indennità ex art. 70 quinquies del CCNL 2016/18, già art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999, di € 200,00 per le specifiche responsabilità affidate all'istruttore addetto all'ufficio tecnico e tributi e di € 200,00 per l'applicato di segreteria nell'attività di sostituzione dell'istruttore dei demografici;
5. Vengono altresì confermati i parametri di riparto già concordati ed utilizzati per il 2017;

Pertanto si possono riepilogare le voci di spesa relative al fondo risorse decentrate del 2018 secondo la seguente tabella:

Suddivisione fondo	Anno 2018
Progressioni orizzontali e Led	€ 11.514,01
Indennità di comparto	€ 3.058,54
Totale distribuzione parte stabile	€ 14.572,55
Parte residua da distribuire	€ 10.760,47
TOTALE FONDO 2018	€ 25.333,02

Si dà inoltre atto che, come previsto dalla DGC N. 27 DEL 29/03/2018, viene operato un riconoscimento temporaneo dell'importo di € 1.500,00, quale quota di indennità di posizione al tecnico responsabile di servizio di altro Ente, con deduzione di pari quota dalla retribuzione di posizione del tecnico responsabile di servizio alle dipendenze di questo Comune.

Delegazione di parte pubblica




Delegazione di parte sindacale


 #PCIL

