



COMUNE DI MAGGIORA

PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE N. 29 DEL 06/08/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FRANZINI ANNALISA

Visto il TU delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 267/2000 e, in particolare, gli articoli 107 e seguenti, in materia di competenze dei responsabili dei servizi, e l'art. 183 in materia di impegno di spesa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23.01.2020 con cui è stato confermato il piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

Vista la deliberazioni della Giunta Comunale n. 9 del 13.02.2020 con cui è stato approvato il P.R.O.-Piano performance 2020/2021/2022;

Visto il regolamento di contabilità approvato con atto del Consiglio Comunale n. 7 del 26.04.2018;

Visto che con deliberazione n. 42 del 19.12.2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Premesso che:

- il nuovo contratto del personale degli enti locali e delle regioni del 21/05/2018 ha prodotto effetti assai significativi sulla costituzione dei fondi per le risorse decentrate;
- spetta alle singole amministrazioni dare corso alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, senza che questo sia oggetto di contrattazione collettiva, indicazione che si deve considerare confermata dal nuovo CCNL ;
- la mancata costituzione del fondo nel corso dell'anno alla luce dei principi contabili determina effetti assai negativi per la utilizzazione delle risorse decentrate;

Viste:

- la determinazione n. 39 del 10/10/2016 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2016, la n. 31 del 30.10.2017 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, nonché il C.C.D.I., stipulato in data 30/11/2017, per la distribuzione dello stesso, le determinazioni n. 41 del 9 ottobre 2018 e 48 del 15/11/2018 di costituzione del Fondo 2018 e la determinazione n. 43 del 26/09/2019 di costituzione del fondo 2019;
- la delibera della G.C. n. 40 del 21/06/2018, esecutiva, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante;

Dato atto che:

- Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre per la parte variabile, rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni, occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione informandone il Consiglio;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del responsabile del Servizio Finanziario;

Rilevato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse, confluiscono in un unico importo consolidato al netto delle risorse destinate, a carico del fondo, alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9 D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto al 2010 e obbligo di decurtazione per la diminuzione del personale in servizio);
- a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018, il fondo viene incrementato dall'anno 2019 di € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 per un totale di € 582,40;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, il fondo viene incrementato di €. 531,66 quale differenziale annuale tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza degli incrementi stipendiali a regime (01/04/2018);
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, non essendoci state cessazioni nell'anno 2019, non è previsto alcun importo per la retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. h), non si inserisce alcun importo in quanto l'Ente non ha incrementato la dotazione organica;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come indicate nell'art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004, risultano pertanto essere pari ad **€ 25.350,34**;
- gli incrementi variabili determinati nell'anno 2020 ammontano a presunti € 1.000,00 e si riferiscono e ad incentivi per funzioni tecniche (art. 67 comma 3 lett. c) previsti dalla normativa vigente e, quindi, non rimessi alle scelte discrezionali dell'Amministrazione;

Vista l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i. TUEL il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

DETERMINA

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2020 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018 nell'importo di € **25.350,34** come risulta dalla tabella allegata alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di dare atto che, all'interno del fondo, sono previste risorse variabili nell'anno 2020 per l'importo presunto di € **1.000,00** (incentivi funzioni tecniche) come dettagliato in premessa;
5. di procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, in modo che l'obbligazione giuridica risulti perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziato nell'esercizio 2020;
6. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2020/2022 esercizio 2020 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale;
7. di dare altresì atto che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2020 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett.a) del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, ammontano ad € **9.438,85**, posto che le risorse storiche e vincolate di cui all'art. 68 comma 1 (progressioni orizzontali e indennità di comparto) ammontano ad € 15.911,49 e le spese a destinazione vincolata (incentivi funzioni tecniche) ammontano a presunti € 1.000,00;
8. di imputare l'importo presunto di € 9.438,85 al codice 01.11.1 – capitolo 181/99 del Bilancio 2020/2022 esercizio 2020 dando atto che le spese relative alle progressioni orizzontali e indennità di comparto sono previste e liquidate mensilmente a carico dei capitoli di bilancio delle retribuzioni;
5. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini della definizione delle trattative già iniziate a giugno 2020 per la successiva sottoscrizione definitiva del contratto decentrato – parte economica, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali: le progressioni economiche orizzontali storiche; le indennità di comparto del personale presente nell'anno 2020; il fondo per la riclassificazione del personale di cui all'art.7, comma 7, del CCNL 31/03/99;
6. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Servizio
F.to:FRANZINI ANNALISA

La presente determinazione diventa immediatamente esecutiva, con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 153, comma 5, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(Art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267)

Maggiora, 06/08/2020

Il Responsabile del Servizio contabilità

F.to Franzini dott.ssa Annalisa

E' copia conforme all'originale

li, 14/08/2020

Il Funzionario incaricato