COMUNE DI MAGGIORA

Provincia di Novara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI ART. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018- ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 -- circolare Mef -- Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

La contrattazione integrativa è espressamente prevista dal CCNL del 21/05/2018. Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 dei decreto legislativo n. 165/2011, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, alle istruzioni della circolare del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19,07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 dei 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Mod. 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi dei contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 20/10/2021
Periodo temporale di	Anno 2021 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Vice Segretario Comunale -Responsabile Area Finanziaria
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.S.A – C.I.S.L..- C.G.I.L. - R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L.. – C.I.S.L.
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PREMESSA : - campo di applicazione e durata – Disciplina del lavoro straordinario –Costituzione del Fondo CCDI anno 2021 – Modalità di utilizzo del fondo anno 2021 – Progressioni orizzontali Risorse destinate al pagamento della indennità di maneggio valori, turno, rischio, disagio Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Rispetto dell'iter: adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo Interno alla Relazione Illustrativa.**	E stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti
		Il Revisore dei Conti non ha effettuato rilievi.

	Attestazione del rispetto degli obblighi dl legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto dì erogazione della retribuzione accessoria	Nell'Ente viene utilizzata la metodologia permanente di valutazione della performance individuale sulla base del piano delle performance. Ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi e il piano della performance sono unificati nel piano di assegnazione risorse e obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 04.03.2021.
		E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 15012009 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 25.03.2021.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		Si dà atto della necessità della validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) e RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

A**) Illustrazione del contratto integrativo**

Si riporta una sintesi del contenuto del contratto nel rispetto degli adempimenti di legge.
Riferimenti normativi: D.Lgs. 165/2001; il D.Lgs. 150/2009; il D.Lgs. 141/2011; il D.L. 78/2010; il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
Il fondo destinato alle politiche di incentivazione si divide, come prevista dal contratto collettivo nazionale, in

1. risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità costituite in un unico importo consolidato incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 che ammontano per l'anno 2020 a € 25.350,34
2. risorse variabili determinate annualmente, che ammontano per l'anno 2021 a € 2.741,80 , a titolo di risorse specifiche da disposizioni di legge (funzioni tecniche e compensi ISTAT) – art. 67 comma 3 lett. c).
3. le risorse variabili vengono aumentate per l'anno 2021 di € 2.000,00 ai sensi dell'art. 5 comma 3 lettera g) del CCNL 21/05/2018 in relazione a quanto disposto dall'art. 15 comma 7; le parti hanno precisato che l'aumento è previsto esclusivamente per l'anno di sottoscrizione dell'accordo;

Il fondo della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2021 è stato costituito con determina n. 27 del 14/09/2021 e, a seguito della contrattazione sottoscritta in pre-intesa il 20/10/2021, viene modificato come dal prospetto seguente con l'inserimento delle risorse variabili aggiuntive per € 2.000,00:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	24.236,28
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – a valere dall'anno 2019	582,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 – anno 2019	531,66
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	25.350,34
	INCREMENTI VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, compensi ISTAT ecc)	2.741,80
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	

Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 5 comma 3 lett. g)- art. 15 comma 7	Implementazione fondo pari alla riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	2.000,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	2.741,80

TOTALE	30.092,14
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2020	30.092,14

Esclusi dal limite art. 23 comma 2 d.lgs 75/2017	3.855,86
Fondo posizioni organizzative e risultato	24.250,00
Fondo straordinari	925,00
Totale	51.411,28

FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	24.236,28
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	26.250,00
FONDO STRAORDINARI	925,00
	51.411,28

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno **2021**, è stata condotta al fine di raggiungere i seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Si dà atto che vengono finanziate con la parte stabile del fondo le seguenti voci:

- Progressioni economiche assegnate per un totale di € 12.910,51
- Indennità di comparto per un totale di € 2.855,41

Le parti hanno concordato che:

1. Si attribuisce l'indennità ex art. **70 quinquies del CCNL 2016/18 (già** 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999) fino ad un massimo di € 3.000,00 per la gestione in autonomia dell'ufficio demografici;
2. si attribuisce l'indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al ruolo di vice commissario di polizia locale (personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa) fino ad un massimo di € 3.000,00;
3. si attribuisce l'indennità di disagio (già art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999, ora **art. 68, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/18)** al personale impiegatizio che supporta i servizi demografici per garantire l'apertura al sabato e la sostituzione nel caso di assenza come segue: € **10,00/ giorno per circa 60 giornate medie lavorative annue.**
3. Si attribuisce l'indennità già ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999, **ora art. 68, comma 2, lettera**

c) del CCNL 2016/18) al personale operaio e autista scuolabus che svolge attività disagiate esercitate in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici avversi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi oltre che connesse all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata", nonché attività con alcuni fattori di rischio collegati all'utilizzo di materiali particolari oltre che alla guida di mezzi speciali come segue: **€. 6,50/ giorno per circa 180 giornate medie lavorative connesse al servizio scuolabus**

4. Si attribuisce l'indennità ex art. **70 quinquies del CCNL 2016/18, già art.** 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999, un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C, non incaricato di posizione organizzativa, attribuite con atto formale dagli enti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi;
5. vengono altresì confermati i parametri di riparto già concordati ed utilizzati per il 2020;
6. le indennità di cui ai punti precedenti vanno riparametrate in base alle effettive presenze in servizio del personale interessato.

Le parti hanno concordato inoltre che viene riconosciuta anche per il 2021 una quota di € 750,00 quale indennità di posizione al tecnico responsabile di servizio di altro Ente con deduzione di pari quota della retribuzione di posizione del tecnico responsabile del servizio di questo Comune al verificarsi del permanere delle condizioni in essere nel 2020.

Sono state individuate le seguenti risorse previste da specifiche disposizioni di legge:
€ 1.425,60 incentivi progettazione e funzioni tecniche come previsti dall'art. 92 D.Lgs 163/06 e art. 113 D.Lgs 50/2016;
€ 1.316,20 compensi ISTAT censimento permanente anno 2021.

Residuano, quindi, **€ 11.584,42** che andranno a finanziare le sopra descritte indennità e la performance individuale prevista dall'art. 12 del C.C.D.I. del 3/10/2019 (quota minima 30%: € 3.472,32) per corrispondere compensi correlati al merito ed all'impegno individuale in modo selettivo.
Verrà compilata, dal Responsabile della P.O. relativa, una scheda valutativa per ogni dipendente che terrà in considerazione l'assiduità al lavoro; la disponibilità ad affrontare e risolvere imprevisti; la capacità di lavorare in gruppo e di rapportarsi con i colleghi, garantire la soddisfazione dell'utenza esterna; la flessibilità nel variare le attività svolte; velocità di risposta e rispetto dei tempi di raggiungimento degli obiettivi assegnati; autonomia gestionale; affidabilità e precisione, qualità del lavoro svolto.

B) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.
Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono rispettate le indicazioni:

1. di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
3. del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

C) effetti abrogativi impliciti.
Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) altre informazioni utili
Si attesta, inoltre:

- il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo rispetto all'anno precedente posto che le risorse integrative, per la parte stabile, sono espressamente previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e, per la parte variabile, corrispondono a risorse previste da specifiche disposizioni di legge;
- la copertura della somma del Fondo non destinata alle progressioni orizzontali e all'indennità di comparto (imputate ai vari capitoli di bilancio) trova imputazione al codice 01.11.1 – capitolo 181/99 del Bilancio 2021/2023 esercizio 2021 (FPV 2022) come previsto dal principio contabile 4/2 allegato al D.Lgs 118/2011: l'applicazione degli istituti contrattuali risulta, quindi, in linea con gli stanziamenti previsti nel bilancio.

Maggiora, 25/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(f.to FRANZINI dott.ssa Annalisa)